

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 52 имени Ф.Ф. Селина» городского округа Самара
(МБОУ Школа № 52 г.о. Самара)
ИНН/КПП 631401195/631401001
443085 г. Самара, ул. Центральная, д. 11 А, тел/факс 266-05-16; 302-08-67
school52samara@yandex.ru

Принято на заседании Совета Школы 24.05.2024 г.	Утверждаю Директор МБОУ Школы № 52 г.о. Самара Приказ № 170 от 25.05.2024 г. _____ И.Ю. Преина
---	---

Положение волонтерском движении в МБОУ Школе № 52 г.о. Самара

Настоящее положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся МБОУ Школы № 52 г.о. Самара, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1. Общие положения

Школьный отряд волонтеров – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности. Школьный отряд волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных обучающихся.

Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

Участником отряда может стать обучающийся 8 – 11 класса, который

поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания школьного отряда волонтеров за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

Ключевые понятия, используемые в положении:

- **волонтерство** (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.
- **волонтеры (добровольцы)** - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.
- безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.
- благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цели и задачи

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путем пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- привлечение обучающихся к решению социально значимых проектов.
- профилактика вредных привычек, наркомании.
- развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.
- подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- формирование социальных навыков.
- организация досуга обучающихся как одного из звеньев профилактической работы.
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Ведущие принципы деятельности отряда

- добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

- ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления деятельности

- информационно-просветительское
- обучающее
- досуговое
- спортивно-оздоровительное

5. Виды добровольческой деятельности

- проведение профилактической работы с обучающимися из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- пропаганда здорового образа жизни.
- информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.
- привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

6. Права и обязанности волонтеров

Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать ее значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

7. Основные принципы руководства отрядом

Волонтерским отрядом руководит командир, избранный на общем собрании, который:

- представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность волонтерского отряда;
- ведет документацию отряда и отчетывается о своей работе перед общим собранием;
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

Командир волонтерского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

8. Поощрение волонтера

- объявление благодарности приказом по школе.
- награждение грамотой.
- вручение подарка, сувенира.
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
- награждение от официальных лиц.
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.